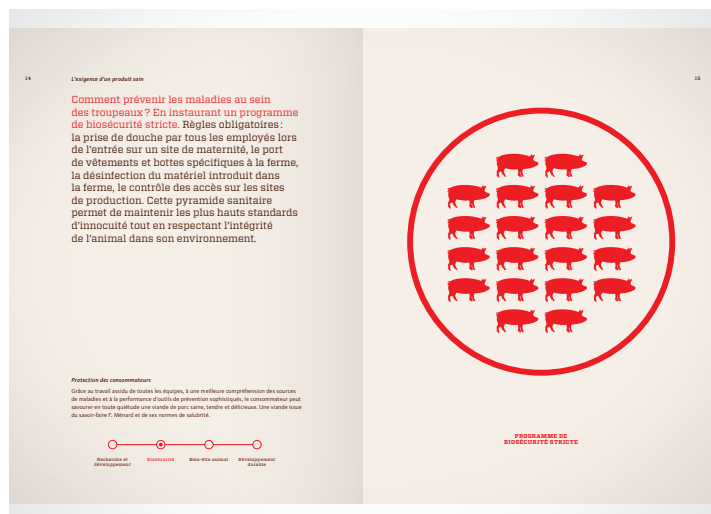


LA  
MAGIE  
DES  
«PARAGRAPH  
STYLES»

\\ ÉDITION

[illegible][illegible][illegible]



# Politique de développement de la communauté eustachoise

# Principes directeurs de la Politique

LES PRINCIPES DIRECTEURS SUIVANTS GUIDENT LA MISE EN PLACE DES MESURES INDIQUÉES DANS LA PRÉSENTE POLITIQUE.

- La Ville de Saint-Eustache assume les rôles et les responsabilités qui sont de son ressort en tirant le maximum de ses ressources financières, organisationnelles et administratives.
- La Ville de Saint-Eustache répond aux besoins des clientèles cibles, selon les définitions convenues.
- La Ville de Saint-Eustache considère l'impact de ses décisions sur l'ensemble des citoyens de la municipalité.
- La Ville de Saint-Eustache prône le développement de partenariats durables avec les organismes du milieu afin de mettre à profit leur expertise et leurs réseaux dans les services destinés aux citoyens.
- La Ville de Saint-Eustache favorise la mise en place d'environnements propices au développement de saines habitudes de vie.
- La Ville de Saint-Eustache préconise l'accessibilité universelle et inclusive.

**05**  
 POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DE LA COMMUNAUTÉ EUSTACHOISE

# définitions

## Les aînés

Pour la fin de la politique, la personne de 65 ans est retenue comme un point de repère conférant aux personnes le statut d'aîné, sans pour autant s'y limiter. Pour la Ville de Saint-Eustache, l'aîné demeure d'abord et avant tout une personne à part entière qui contribue de façon significative à l'enrichissement collectif, notamment par la transmission de connaissances aux autres générations, mais aussi par un rôle actif dans toutes les sphères de la communauté.

## La famille

La famille est considérée comme la cellule de base de la société et le milieu privilégié du développement affectif, personnel et social des membres qui la composent. Déclinée sous plusieurs formes, elle englobe toujours un ensemble des gens ayant des liens familiaux variés selon leurs réalités, à chacune des étapes de leur vie. C'est cette diversité qui guide l'administration municipale dans la mise en place de différentes actions auprès des familles.

## Les personnes en situation de handicap

Une personne en situation de handicap est un citoyen qui, de façon permanente ou temporaire, est aux prises avec des limitations empêchant de jour pleinement et en toute liberté des services de sa municipalité. Afin de miser sur le plein potentiel de tous et ainsi, encourager une participation dynamique et enrichissante de l'ensemble de sa population, la Ville de Saint-Eustache adopte le principe d'accessibilité universelle.

## L'accessibilité universelle

L'accessibilité universelle consiste à donner la possibilité à quiconque de bénéficier des services offerts par la municipalité, peu importe ses limitations.

Dans une approche inclusive, la Ville de Saint-Eustache souhaite permettre à toute personne de réaliser des activités de façon autonome et d'obtenir des résultats valorisants.

**06**  
 POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DE LA COMMUNAUTÉ EUSTACHOISE

# Initiatives de la Ville de Saint-Eustache pour ses citoyens

Les citoyens de Saint-Eustache bénéficient d'un cadre de vie stimulant leur permettant d'être actifs et de s'épanouir. Voici des exemples d'initiatives et de services découlant des principes directeurs définis plus tôt.

Dans une perspective générale, la Ville a lancé plusieurs initiatives s'adressant à toute la population. À titre d'exemple, on peut noter la tenue du Marché des saveurs pendant la saison estivale, le programme de rénovation dans le Vieux-Saint-Eustache, l'accès aux infrastructures sportives extérieures, le bain libre et le patin libre pour tous les résidents de Saint-Eustache. Au chapitre des relations avec la population, la Ville a adopté à son site web un service de clavardage avec des agents de service aux citoyens.

Plus de 200 organismes sportifs, culturels et communautaires reconnus offrant des services directs à la population, dont plusieurs bénéficient d'ententes spécifiques et d'un soutien financier, logistique ou matériel de la municipalité.

**08**  
 POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DE LA COMMUNAUTÉ EUSTACHOISE

# DES INITIATIVES QUI S'ADRESSENT AUX CLIENTÈLES CIBLES

## Famille

Pour la famille, la Ville de Saint-Eustache propose une vaste gamme de services à plusieurs niveaux. Par exemple, la Bibliothèque municipale Guy-Bélisle a développé l'activité Biblio-Jeux pour les enfants de moins de 6 ans. Des soirées de jeu sont organisées pour les enfants de 6 ans et plus et pour les adolescents. Au chapitre du sport, la Ville offre la gratuité pour les infrastructures de l'ensemble des sports d'équipe. L'initiative Espace libre action du Complexe aquatique permet d'offrir aux parents d'enfants de 0-5 ans des activités favorisant le développement moteur des tout-petits. Par ailleurs, le programme d'aide financière pour l'achat de couches lavables, mis en place en 2018, connaît un vif succès auprès des jeunes familles eustachaises.

## Aînés

Des ateliers d'initiation sont offerts aux aînés qui veulent se familiariser avec les nouvelles technologies. L'activité Biblio-Nomade permet de donner un libre accès à une importante collection de livres dans les résidences de personnes âgées et/ou dans les édifices municipaux. En matière de sports et loisirs, la Ville de Saint-Eustache offre la gratuité dans les activités libres en gymnase et de patin libre à des plages de temps réservées aux aînés. Elle offre aussi un support aux organismes dédiés aux aînés qui déploient une programmation variée d'activités propres à la clientèle, notamment par la possibilité d'utiliser des infrastructures municipales pour la réalisation d'activités. Des cours de vie active sont aussi offerts dans des résidences. En matière de sécurité, la Ville réalise, en collaboration avec les organismes communautaires, des capsules informatives faites par les policiers et les pompiers afin de transmettre l'information sur les aînés auprès des premiers répondants en cas de problématique. La Ville participe aussi activement à la célébration de la Journée internationale des aînés.

## Personnes en situation de handicap

Pour améliorer l'accessibilité, la Ville a procédé à l'installation de portes automatisées dans les vestiaires de la piscine municipale. Dans le même ordre d'idées, elle a établi un programme de financement dans le Vieux Saint-Eustache pour aider les commerçants souhaitant adapter leurs bâtiments. La Ville soutient l'intégration des jeunes ayant un handicap en leur offrant l'accès aux camps de jours sans coût supplémentaire.

Le programme Ados actifs a été établi pour la clientèle des 12-21 ans vivant avec un handicap afin de leur permettre de vivre des activités de leur encadrées. La Ville participe, par ailleurs, au programme Jeune atout faire, qui vise l'intégration au marché du travail de jeunes ayant un handicap et qui en sont à leur première expérience de travail. La Ville reconnaît, en outre, l'effort des entreprises eustachaises par la remise du prix «Célébrons l'intégration» à une entreprise sise à Saint-Eustache lors d'un gala organisé par la Chambre de commerce. Finalement, notons aussi le support financier apporté aux organismes qui s'adressent à une clientèle ayant un handicap.

**09**  
 POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DE LA COMMUNAUTÉ EUSTACHOISE

# Portrait des citoyens de la Ville de Saint-Eustache

Selon les données de 2017, la population totale de Saint-Eustache s'établit à 45 321 habitants, comparativement à 41 635 en 2005, ce qui constitue une augmentation de 8%. Cette hausse de population démontre le dynamisme de la ville et son pouvoir d'attraction chez les familles de toutes les formes. Son nombre de résidents en fait la ville la plus peuplée de la MRC de Deux-Montagnes et l'une des villes les plus importantes des Laurentides, du point de vue démographique.

Voici la répartition de la population selon les tranches d'âge et le sexe:

	sexe masculin	sexe féminin
0 à 14 ans	3755	3390
15 à 24 ans	2630	2560
25 à 44 ans	5130	5045
45 à 64 ans	6400	6850
65 ans et plus	3495	4580

Source: Statistique Canada, Recensement de la population de 2016.

La répartition des familles selon le nombre d'enfants\* à la maison démontre que la ville de Saint-Eustache accueille 3405 familles composées de 1 enfant, 2980 familles composées de 2 enfants et 1050 familles composées de 3 enfants ou plus. Le nombre de naissances à Saint-Eustache, établi à 407 en 2016, est en progression par rapport à 2002, où les statistiques montraient 321 naissances.

La population de 50 ans et plus, en constante croissance depuis les 20 dernières années, a atteint 18 365 personnes en 2016. De ce nombre, 8070 personnes étaient âgées de 65 ans et plus. L'augmentation de l'espérance de vie découlant des avancées médicales et de l'adoption de saines habitudes de vie viendra changer sensiblement le portrait démographique

de la ville de Saint-Eustache, qui prend des mesures concrètes pour satisfaire aux besoins de cette frange de la population.

Au chapitre des personnes vivant avec un handicap, selon l'Office des personnes handicapées du Québec, les données de l'année 2017 précisent les informations suivantes, selon le type d'incapacité:

Estimation du nombre de personnes de 15 ans et plus avec incapacité (selon le type d'incapacité et le sexe)

	Femmes	Hommes	Total
Audition	345	330	675
Vision	345	240	585
Mobilité	1975	805	1980
Flexibilité	1080	820	1900
Dentition	445	330	775
Oratoire	905	1025	2430
Apprentissage	330	290	620
Développement	60	70	130
Mémorie	250	200	450
Psychologique	500	305	805
Indéterminée	40	35	75

N.B. Une personne peut présenter plus d'un type d'incapacité. Une personne inscrite à un type d'incapacité ne figure pas forcément dans les autres catégories.

Source: Office des personnes handicapées du Québec, 2017.

Du point de vue de la gravité, l'Office des personnes handicapées du Québec (2017) estime qu'un tiers des personnes vivant avec une incapacité considérée comme légère, et la même proportion vivent avec une incapacité considérée comme très grave. L'incapacité modérée touche près d'une personne sur cinq (18%), alors que le quart des personnes en situation de handicap aurait une incapacité grave.

# Processus de consultation

Afin de répondre la plus grande variété possible de citoyens dans le but d'élaborer cette politique, la Ville de Saint-Eustache a utilisé une série d'études, mais a à sa disposition pour répondre plus d'un millier d'Eustachois et Eustachaises. À cet effet, des consultations ont été menées dans différents édifices municipaux et lieux qui permettraient de répondre les clientèles cibles.

Plus précisément, dans un premier temps, la Ville a créé un comité directeur avec les représentants du milieu. Les citoyens ont été invités à soumettre des idées afin d'améliorer la prestation de services aux familles, aux aînés et aux personnes en situation de handicap. La Ville a ainsi tenu une série de consultations publiques afin de répondre un grand nombre de répondants.

Dans le même ordre d'idées, la Ville a aussi fait appel à différents partenaires pour soutenir sa démarche.

Une liste des idées a été dressée, et les citoyens ont été invités à mentionner leurs préférences, via la plateforme web s'imaginons Saint-Eustache, avant aux actions à privilégier dans le cadre du plan d'action de la Politique de développement de la communauté eustachoise qui guidera les décisions de l'administration municipale pour les cinq prochaines années.

Les actions ont été classées en six thématiques:

- Sports et plein air
- Culture et patrimoine
- Développement de la ville
- Vie communautaire
- Accessibilité et mobilité durable
- Environnement

**11**  
 POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DE LA COMMUNAUTÉ EUSTACHOISE

\* Statistique Canada, Recensement de la population de 2016.



## VOTRE COMPTE DE TAXES

## NOUVEAU : QUATRE VERSEMENTS

## LES MODALITÉS DE PAIEMENT DES TAXES MUNICIPALES PRÉVOIENT QUE :

- Tout compte de taxes de moins de 300 \$ est payable dans un délai de 30 jours.
- Tout compte de taxes de plus de 300 \$ donne droit au paiement en quatre versements aux dates suivantes :

1<sup>er</sup> mars 2019  
1<sup>er</sup> mai 2019  
1<sup>er</sup> juillet 2019  
1<sup>er</sup> septembre 2019

— Dans le cas où la date du versement correspond à un jour où l'hôtel de ville est fermé, le délai de paiement est prolongé au premier jour ouvrable, alors que les bureaux de l'hôtel de ville sont accessibles au public.

— Dans le cas où les paiements ne sont pas effectués dans les délais prévus, un taux d'intérêt de 10 % est appliqué sur les sommes dues, à compter de la date d'échéance. De plus, une pénalité de 0,5 % par mois complet de retard est ajoutée sur les sommes dues, jusqu'à concurrence de 5 % par année.

Le compte de taxes peut être acquitté selon les modalités suivantes :

- au comptoir du Service de trésorerie, par carte débit, en argent comptant ou par chèque;
- par internet;
- auprès de l'une des institutions financières suivantes : Caisses populaires Desjardins, Banque nationale du Canada, Banque de Montréal, CIBC, Banque Laurentienne, RBC Groupe financier, Banque Scotia, HSBC et Banque Toronto Dominion.

**N.B. Un délai est possible pour le transfert monétaire entre votre institution financière et celle de la Ville de Mirabel.**

Lors de vos paiements par Internet, veuillez bien identifier le numéro de référence (composé de 18 chiffres) qui se retrouve sur le coupon de remise pour lequel vous effectuez un paiement. Si vous avez plus d'un compte, vous devez effectuer les paiements pour chacun des numéros de référence.

Publié par le Service des communications - janvier 2019

BUDGET  
2019

VILLE DE MIRABEL

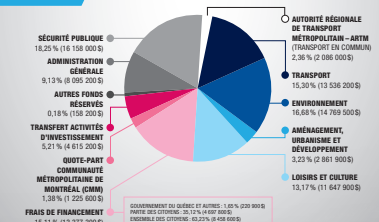
## ACTIVITÉS FINANCIÈRES

BUDGET : 88 531 000 \$

## REVENUS



## DÉPENSES



Le présent document propose les grandes lignes du budget 2019. On peut obtenir plus de précisions dans l'édition du 9 janvier du *Mirabel vous informe* ou en consultant le [www.ville.mirabel.qc.ca](http://www.ville.mirabel.qc.ca).

Le budget adopté pour 2019 se chiffre à 88 531 000 \$ et ne comporte aucune augmentation de taxes foncières pour les immeubles résidentiels, commerciaux et industriels, et ce, pour une sixième année consécutive. Ce gel de taxes est d'autant plus impressionnant que la forte croissance de la population a entraîné une hausse significative des dépenses de fonctionnement de la Ville. Malgré cela, aucune augmentation du fardeau fiscal des citoyens n'est prévue en 2019.

En matière de taxation, signalons cependant que seul le taux des immeubles agricoles augmentera de 1 cent par 100 \$ d'évaluation. Cette hausse minime servira notamment à financer la mise en œuvre du Plan de développement de la zone agricole (PDZA) ainsi que le renouvellement d'une entente avec l'organisme Écoute agricole des Laurentides.

DÉPENSES DE  
FONCTIONNEMENT  
EN HAUSSE

## PRINCIPAUX PROJETS

Le budget équilibré proposé pour 2019 est en hausse de 2,4 %, comparativement à l'an dernier.

Les dépenses de fonctionnement de la Ville sont en hausse de 7,2 %. Cette hausse est directement liée à la forte croissance de la population mirabelloise, et à la responsabilité de la Ville de lui offrir des services de qualité, à la hauteur des capacités et de ses ambitions.

En 2018, des permis pour plus de 1 125 logements supplémentaires ont été émis, ce qui nécessite des investissements quant au dévêtement, aux différentes collectes de matières résiduelles, au traitement des eaux ou à tout autre type de services municipaux. De nouveaux bâtiments commerciaux et industriels qui doivent être desservis se sont également établis sur notre territoire.

**La dette de la Ville demeure pour sa part contrôlée, avec un ratio d'endettement par habitant qui se classe parmi les plus bas au Québec.**

**Utilisés à bon escient, les taxes foncières et autres revenus de la Ville permettront de réaliser divers projets au cours de la prochaine année.**

## TRANSPORTS COLLECTIFS

Tout d'abord, au chapitre des transports collectifs, mentionnons le début des travaux préparatoires à l'implantation de la gare, dans le secteur de Saint-Jovier. Concrètement, un lien routier sera aménagé entre les rues Charles et Victor, ardeuses de la rivière Sainte-Marie. Aussi, on amorcera le réaménagement de l'intersection du boulevard du Curé-Labelle et de la rue Victor afin d'assurer la fluidité de la circulation au moment de la mise en service de la gare, prévue à la fin de 2020.

Toujours en matière de transport, la Ville espère pouvoir procéder à la réfection de la rue Saint-Simon, entre les rues de la Sablière et Henri-Piché, et de la route Sir-Wilfrid-Laurier (route 158, entre les rues du Défendeur et Saint-Simon). Des pressions continueront aussi d'être exercées quant au prolongement de l'autoroute 13 jusqu'à l'autoroute 50.

## RÉSEAU ROUTIER

La Ville consacra également des investissements majeurs de 7,9 millions de dollars sur l'ensemble de son vaste réseau routier, dans le cadre de son programme de pavage. De cette somme, 6,5 millions seront payés sans emprunt, à même le fonds de roulement.

## LOISIRS

Sur le plan des loisirs, en plus de remettre aux normes l'actuelle glace de l'aréna du complexe du Val-d'Espoir, la Ville compte se préparer à la construction d'une toute nouvelle glace, comprenant un amphithéâtre de 1 000 places. Plusieurs sommes seront aussi investies dans les nombreux parcs. À titre d'exemple, un tout nouveau parc, nommé Claude-Laliberté, sera aménagé au coin de 1 million de dollars, dans le secteur de Saint-Canut.

## ÉDUCATION

En matière d'éducation, alors que se prépare la construction d'une école primaire dans le secteur du Domaine-Vert Nord, Mirabel continuera à travailler avec la Commission scolaire de la Seigneurie-des-Mille-Îles afin de faire progresser les dossiers d'une école primaire et d'une école secondaire dans le secteur de Saint-Augustin.

## COMMUNICATIONS

Un tout nouveau site Web totalement amélioré et repensé verra aussi le jour au cours de la prochaine année. Cinq structures d'affichage numérique seront également installées en différents endroits du territoire afin de pouvoir informer toujours et mieux la population sur les services offerts.

## CONTRIBUTION À LA CMM ET À L'ARTM

Au chapitre de l'utilisation des revenus, il convient de préciser que Mirabel n'a pas le plein pouvoir sur la totalité des taxes foncières recueillies. En fait, elle doit verser plus de 3 310 000 \$ à la Communauté métropolitaine de Montréal (CMM), qui les utilise notamment à des fins de logement social, de planification métropolitaine et de gestion du territoire, ainsi qu'à l'Autorité régionale de transport métropolitain (ARTM), qui dessert le Grand Montréal en matière de transport collectif.



**18<sup>e</sup>** Édition du bal annuel de la Société Alzheimer Rive-Sud  
Le 16 février 2018

Présenté par **pwc**

Merci à **Ig2**

**Bureau principal**  
Maison du Campanile  
1160, boulevard Robart  
Longueuil (Québec) J4K 2P1  
450-442-3333  
info@alzheimerivesud.ca

**Point de service de Brossard (service bilinéaire)**  
6955, boulevard Taschereau, bureau 004  
Brossard (Québec) J4Z 1A7  
450-445-6660  
brossard@alzheimerivesud.ca

**Point de service de Sorel-Tracy**  
363, boulevard Fiset, bureau 202  
Sorel-Tracy (Québec) J3P 3B3  
450-742-7333  
sorel@alzheimerivesud.ca

**glAMOUR**  
en noir et blanc

**UN MOT DE...**

**MONSIEUR Mario Boivin**  
PRÉSIDENT D'HONNEUR

Je suis honoré d'agir à titre de président d'honneur de cette 18<sup>e</sup> édition du bal annuel de la Société Alzheimer Rive-Sud. D'emblée, je désire remercier PwC qui m'épaula solidement et qui a fait le choix d'investir temps et argent pour la cause de l'Alzheimer, et ce, comme partenaire présentateur de l'événement de ce soir.

La maladie d'Alzheimer est une réalité troublante à laquelle nous devons faire face courageusement. C'est pourquoi je suis fier de m'associer à la Société Alzheimer Rive-Sud et ainsi faire partie d'une solution positive: proposer de l'aide et du soutien aux personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer et leurs proches aidants afin qu'elles puissent continuer de s'épanouir et de rester actives dans notre communauté.

Ce soir plusieurs personnes ont la cause de l'Alzheimer à cœur. Merci au cabinet du bal, composé cette année de plus d'une vingtaine d'ambassadeurs et de patrons d'honneur, pour leur engagement et leur apport si important.

Chers convives, je salue votre immense générosité. En participant au bal glAMOUR en noir et blanc, vous changez le monde, rien de moins!

Merci de tout cœur et bonne soirée!

*Mario Boivin*  
**MARIO BOIVIN**  
ASSEMBLÉ  
PwC

**UN MOT DE...**

**MADAME Luc Pinard**  
PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Nous sommes ravis de vous souhaiter la bienvenue à la 18<sup>e</sup> édition de notre bal annuel ayant pour thème «glAMOUR en noir et blanc».

Pour une 26<sup>e</sup> année, la Société Alzheimer Rive-Sud offre des services de soutien aux personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer et aux proches aidants. Malheureusement, les statistiques nous indiquent que la maladie d'Alzheimer gagne du terrain. La demande d'aide pour nos services croît donc d'année en année. C'est pourquoi nos campagnes de financement, comme le bal annuel, sont un apport vital pour assurer la pérennité de notre œuvre dans les 22 villes de la Montérégie que dessert notre organisme. En soutenant notre cause, vous nous aidez à offrir des services de grande qualité.

**MADAME Geneviève Grégoire**  
DIRECTRICE GÉNÉRALE

Nous désirons remercier chaleureusement tous les participants, les donateurs et les partenaires de l'événement.

Nous tenons aussi à souligner l'implication extraordinaire du président d'honneur, des ambassadeurs, des patrons d'honneur, des membres du conseil d'administration, des employés de la Société et des généreux bénévoles. Nous remercions également notre porte-parole Myriam LeBlanc qui a accepté de devenir notre digne représentante.

Ce soir, festoyons car nous contribuons concrètement au mieux-être de notre collectivité!

Bonne soirée!

*Geneviève Grégoire*  
**LUC PINARD**  
PRÉSIDENT  
SOCIÉTÉ ALZHEIMER RIVE-SUD

*Geneviève Grégoire*  
**GENEVIÈVE GRÉGOIRE**  
DIRECTRICE GÉNÉRALE  
SOCIÉTÉ ALZHEIMER RIVE-SUD

**MERCI**

**NOTRE PARTENAIRE MAJEUR**

**CLARET**  
CORPORATION GESTION DE PLACEMENTS  
ASSET MANAGEMENT CORPORATION

**NOTRE PARTENAIRE OR**

**Banque Scotia**

**NOTRE PARTENAIRE CLASSIQUE**

**STELPRO**  
CONFORT 100

**CENTRAL**  
TECHNOLOGIES SERVICES

**ST MICHEL**

**MENU**

**LA TOMATE BLANCHE**  
CHIEF  
**Jonathan Joseph**  
CHIEF RÉCUPÉRÉ  
**Rémi Morency**

**COCKTAIL**  
Salade de poivrons grillés, pois chiches, asperges, échalote, fenouil et croûtons de focaccia  
Saucisses grillées sur polenta frite et petits de tomates confites, champignons et parmesan  
Gratin de saumon sur salade de melons, tomates fraîches, herbes au citron et caviar

**ENTRÉE**  
Pâté de foie gras, tomates de Meville  
Anchoïtes à la crème, cresson confit, mozzarella di Buffalo et figue  
Pieds de porc aux champignons portobello et mousse de foie gras  
Canard fumé, compote de poire et gelée à l'anchoïtes

**PLAT PRINCIPAL**  
Ornithologie aux fruits de mer  
(Merguez de porc, risotto, asperges, crevettes, persil, tomates grillées et sauce crème aux fines herbes et persil) (végétarien)

**DESSERT**  
Cannoli maison au chocolat et caramel salé  
Tartelette chocolat et pistaches  
Meringues au chocolat et framboises

*Rotis* 18000  
L'Américain • Santa Monica • Verdun • Cité du Théâtre

**MERCI**

**À NOS ÉLUS D'AVOIR ACHETÉ DES TABLES**

**ENTREPRISES**  
Banque Nationale du Canada - Entreprises Montérégie  
Généralie Turbelle-Potvin  
BMO Banque  
Martin Langlais  
Capital Conseil  
Gilbert Godin  
CGI  
Luc Pinard  
Emballage St-Jean  
Marc Leclair  
Entreprojet conglomérat  
WBS  
Jennifer Martin  
Fortier d'Amour  
Goyette S.E.N.C.R.L.  
Jacques Goyette  
Le Groupe Maurice  
Luc-Nicolas

**PDF Notaires**  
David Dolan  
Moderne  
Stéphane Julien  
Rhylander  
Pierre Labonté  
PwC  
Marie Boivin  
RBC Banque Royale  
Germain Bureau  
Royat Capital  
Maria Mangiocavallo  
TD services bancaires commerciales  
Didier van der Heyden  
Senneco - Spécialités pour le macellerie  
Luc Vaillancourt  
Vila de Longueuil  
Sylvie Parent  
Benoit Lévesque

**PARTICULIERS**  
Guy Desgaut  
Geneviève Grégoire  
Richard Lupien

**MERCI**

**À NOS ÉLUS POUR LEUR SOUTIEN**

**ÉLUS PROVINCIAUX**  
**MONSIEUR Gaëtan Barrette**  
Ministre de la Santé et des Services sociaux  
**MADAME Catherine Fournier**  
Députée  
Marie-Victorin  
**MADAME Diane Lamarre**  
Députée de Talton et porte-parole de l'opposition officielle en matière de santé, d'accessibilité aux soins et de soutien à domicile  
**MADAME Nathalie Roy**  
Députée  
Montarville

**ÉLUS MUNICIPAUX**  
**MONSIEUR Raouf Absi**  
Maire du conseil municipal de la Ville de Bochesville  
**MADAME Jacqueline Boubane**  
Mairesse adjointe de la Ville de Bochesville  
**MONSIEUR Benoit L'Écuyer**  
Conseiller municipal du Vieux-Longueuil  
**MADAME Sylvie Parent**  
Mairesse de la Ville de Longueuil

**REMERCIEMENTS**

**MERCI**

**À NOS DONATEURS**

**PARTICULIERS**  
2000 \$ ET PLUS  
Serge Brunon  
Louis Fontaine  
Gilbert Godin  
Guy Hamelin  
Robert Provencier  
Dany Ruel  
Jean Verreault

**ENTREPRISES**  
1000 \$ ET PLUS  
BMO Groupe  
Pinaric  
Claret  
Les Producteurs de lait du Québec  
Ig2  
2000 \$ ET MOINS  
Cherina Burgher  
Robert Carrière  
Michael Derai  
Normand Filiatrault  
Christine Hamel  
Régan Houle  
André Imbeau  
Myriam LeBlanc  
Marianne Linda Nigo  
Luc Pinard  
Nancy Potvin  
Shirley Robarge  
Louise Rousseau  
Tommy Zan

**1000 \$ ET MOINS**  
Duceppe  
Echappé-toi  
Le Bordier  
Comédie Club  
Le Country Club de Montréal  
Le Ritz-Carlton - Maison Boudry  
Le Sabotier  
Orchestre Symphonique de Montréal  
Piscines d'Audouin St-Jean  
Théâtre de la Ville  
RésoScan CLM, Centre d'imagerie médicale  
The Ste-Lawrence Seaway Management Corporation

**MERCI**

**À NOS PARTENAIRES DE SERVICES**

**MERCI**

**POUR LA RÉALISATION DU CARNET**

**Ig2**

Amaro  
Balthazar  
Élegant  
Hélène Hardy  
Ibco  
La Nouvelle Tablée  
Signature Pro  
Société Roucet  
Ville de Bochesville

**CABINET DU BAL**  
2018

**PRÉSIDENT D'HONNEUR**  
Mario Boivin  
PwC

**AMBASSADEURS**  
Germain Bureau  
RBC Banque Royale  
David Dolan  
PDF Notaires  
S.E.N.C.R.L.  
Gilbert Godin  
Capital Conseil  
Jacques Goyette  
Fortier d'Amour  
Goyette S.E.N.C.R.L.  
Geneviève Grégoire  
Société Alzheimer Rive-Sud  
Michel Julien  
Holmes

Martin Langlais  
BMO Banque de Montréal  
Maria Mangiocavallo  
Royat Capital  
Luc Pinard  
CGI  
Luc Vaillancourt  
Senneco  
Didier van der Heyden  
TD services bancaires commerciales - district Rive-Sud / Montérégie

**PATRON D'HONNEUR**  
Maude Boivin  
PwC  
Alexandre Beaudoin  
BMO Banque de Montréal  
Daniel Bourbeau  
Royat Capital  
Karline Comtois-Gobeil  
Fortier d'Amour  
Goyette S.E.N.C.R.L.

Amir Kilbi  
RBC Banque Royale  
David Thibault  
TD services bancaires commerciales - district Rive-Sud / Montérégie

**CONSEIL D'ADMINISTRATION**  
2017-2018

**Luc Pinard**  
PRÉSIDENT  
Vice-président assurant performance d'entreprise et gestion des connaissances  
CGI

**Mario Boucher**  
VICE-PRÉSIDENT  
Infirmière

**Mario Boivin**  
TRÉSORIER  
PwC

**François Parent**  
SECRÉTAIRE  
Aon Hewitt / Services juridiques

**Daniel Bourbeau**  
ADMINISTRATEUR  
Dreux  
Royat Capital

**Marie-Josée Malo**  
ADMINISTRATRICE  
Responsable sociale  
Programme de neurologie / Centre de réadaptation  
Constance Lettbridge

**Marc Airolidi**  
ADMINISTRATEUR  
Bibliothèque  
projet  
Pharmacie Jean Gault (Longueuil)

**Normand Tanguay**  
ADMINISTRATEUR  
Conseiller, ressources humaines  
ONT L&A

**Jean-François Arbour**  
ADMINISTRATEUR

**Louise St-Onge**  
ADMINISTRATRICE

**MERCI**

**À NOS BÉNÉVOLES**

Parmi nos bénévoles, plusieurs reviennent année après année et leur générosité les honore.

Cette année, nous soulignons particulièrement l'engagement de jeunes bénévoles issus d'écoles secondaires et collégiales de la Rive-Sud. Nous leur souhaitons la bienvenue et saluons leur engagement philanthropique.

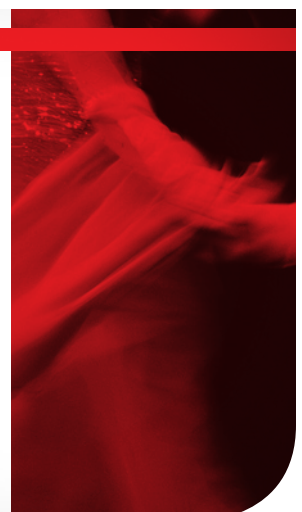
Fondée en 1991 et desservant trente-deux villes et arrondissements de la Montérégie, la Société Alzheimer Rive-Sud offre des services de soutien, d'aide et d'accompagnement aux personnes atteintes par la maladie d'Alzheimer et autres maladies apparentées, ainsi qu'à leurs proches aidants.

Depuis 2004, elle offre, à la Maison Au Campanile, un service d'hébergement de la plus haute qualité à vingt-trois résidents atteints de la maladie.

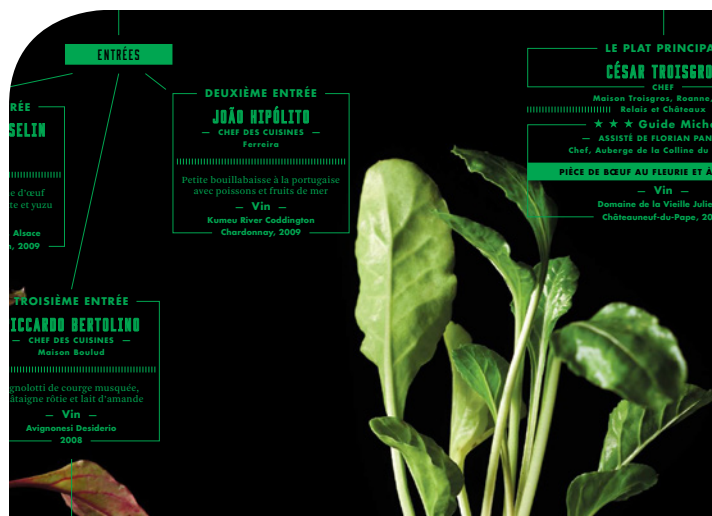
La Société informe et sensibilise le public en vue d'une meilleure compréhension de la maladie d'Alzheimer. Elle offre aussi de la formation aux différents intervenants œuvrant auprès des personnes atteintes et de leurs proches.

La Société participe aussi à des projets de recherche sur la maladie.

**SOCIÉTÉ ALZHEIMER RIVE-SUD**  
LA MISSION







LA VITTORIA 2013

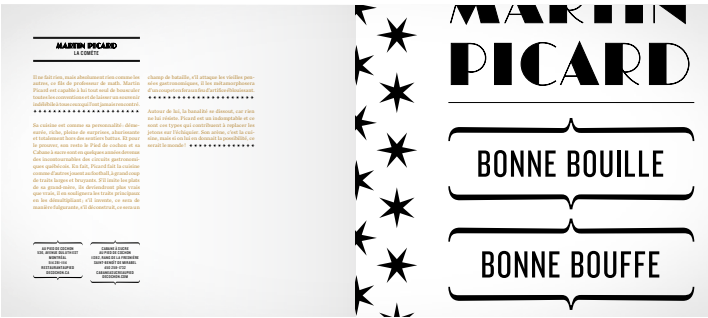
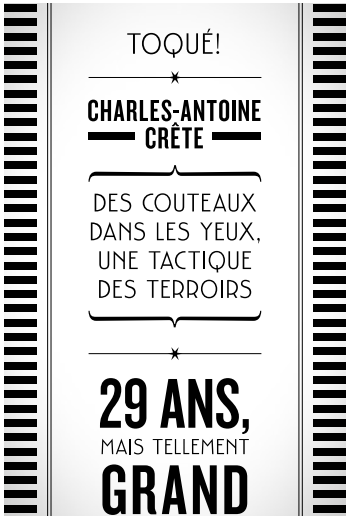
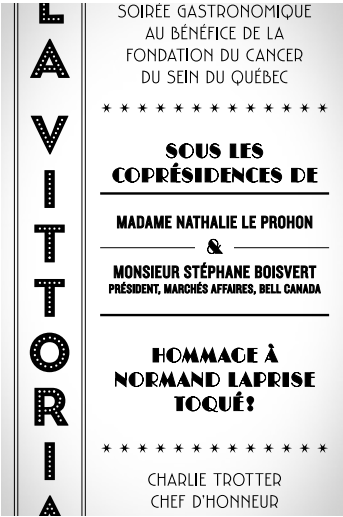
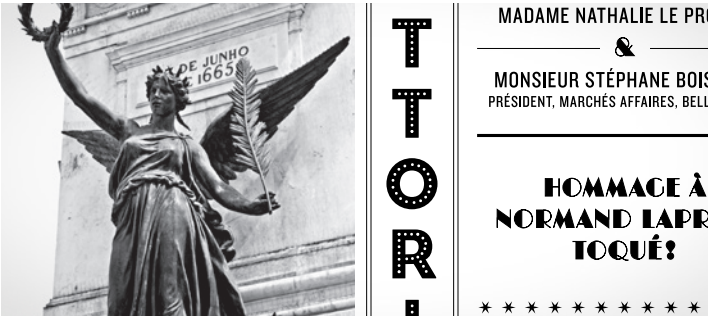
## CUISINE NOUVELLE

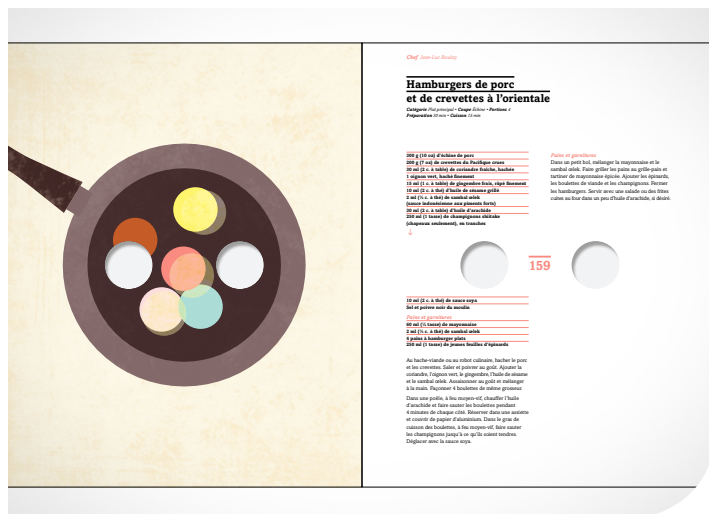
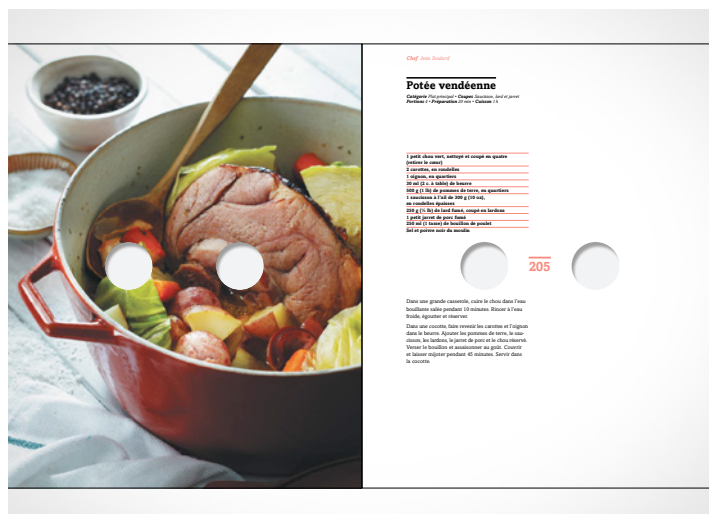
► Son nom résonne comme un coup de cyclope au milieu d'un orchestre à cordes. Troisgros, comme son père, son grand-père, son grand-oncle, des symboles de cette cuisine réinventée par eux. Cuisine nouvelle, légère, faite de produits frais, saveurs crues, pas de sucre, verbeux en salons, ce menu dit quelque chose ? ► Nos règles culinaires ont temporairement mis les devoirs à notre paternelle créativité stimulante à l'ordre des années

LA VITTORIA 2013  
LA VITTORIA 2013  
LA VITTORIA 2013

LA VITTORIA 2013  
LA VITTORIA 2013  
LA VITTORIA 2013









### PRÉSENCE DE DESJARDINS AU CANADA ET À L'INTERNATIONAL

Chez Desjardins, nous croyons que nos membres locaux et régionaux doivent avoir leur mot à dire et à participer à la vie de la coopérative. Nous avons donc mis en place une structure de gouvernance qui leur permet de participer à la prise de décision et à la gestion de la coopérative.

Desjardins est présente au Canada, mais aussi dans les autres pays du monde. Nous sommes fiers de notre présence internationale et de la diversité de nos membres et de nos employés.

Desjardins est présente dans plus de 100 pays à travers le monde. Nous sommes fiers de notre présence internationale et de la diversité de nos membres et de nos employés.

### UNE MISSION TOUJOURS ACTUELLE. UNE VISION D'AVENIR ET DES VALEURS FORTES

**MISSION**

Contribuer au mieux-être de nos membres et à leur développement personnel et professionnel.

**VISION**

Desjardins, une coopérative qui agit au service de ses membres et de la communauté.

**VALEURS**

Éthique, intégrité, transparence, responsabilité, respect, solidarité, innovation, excellence.

## COOPÉRATIF EST CRÉATEUR

Un rôle marqué de Développement International Desjardins

### 1.0 LE MOUVEMENT DESJARDINS EN BREF

**SECTION 1.1**

Le Mouvement Desjardins est un mouvement international de développement personnel et professionnel. Nous sommes fiers de notre présence internationale et de la diversité de nos membres et de nos employés.

**SECTION 1.2**

Le Mouvement Desjardins est un mouvement international de développement personnel et professionnel. Nous sommes fiers de notre présence internationale et de la diversité de nos membres et de nos employés.

**SECTION 1.3**

Le Mouvement Desjardins est un mouvement international de développement personnel et professionnel. Nous sommes fiers de notre présence internationale et de la diversité de nos membres et de nos employés.

### Structure du Mouvement Desjardins

Le Mouvement Desjardins est un mouvement international de développement personnel et professionnel. Nous sommes fiers de notre présence internationale et de la diversité de nos membres et de nos employés.

### EN UN COUP D'ŒIL

Le Mouvement Desjardins est un mouvement international de développement personnel et professionnel. Nous sommes fiers de notre présence internationale et de la diversité de nos membres et de nos employés.

### NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS CUMULÉS

Les états financiers cumulés de Desjardins sont présentés en millions de dollars canadiens. Les données sont exprimées en millions de dollars canadiens.

**NOTES**

**Principales conventions comptables**

Desjardins utilise la méthode du coût historique pour évaluer ses actifs et ses passifs. Les actifs et les passifs sont évalués à leur valeur de marché.

**ACTIVITÉS FINANCIÈRES**

Desjardins est une coopérative de développement personnel et professionnel. Nous sommes fiers de notre présence internationale et de la diversité de nos membres et de nos employés.

### NOTES

**Finances, bâtiments et matériel**

	2010	2009
Finances	100	100
Bâtiments	100	100
Matériel	100	100

**Autres actifs - Autres**

	2010	2009
Autres actifs	100	100

### NOTES

**Finances, bâtiments et matériel**

	2010	2009
Finances	100	100
Bâtiments	100	100
Matériel	100	100

**Autres actifs - Autres**

	2010	2009
Autres actifs	100	100

### NOTES

**Finances, bâtiments et matériel**

	2010	2009
Finances	100	100
Bâtiments	100	100
Matériel	100	100

**Autres actifs - Autres**

	2010	2009
Autres actifs	100	100